

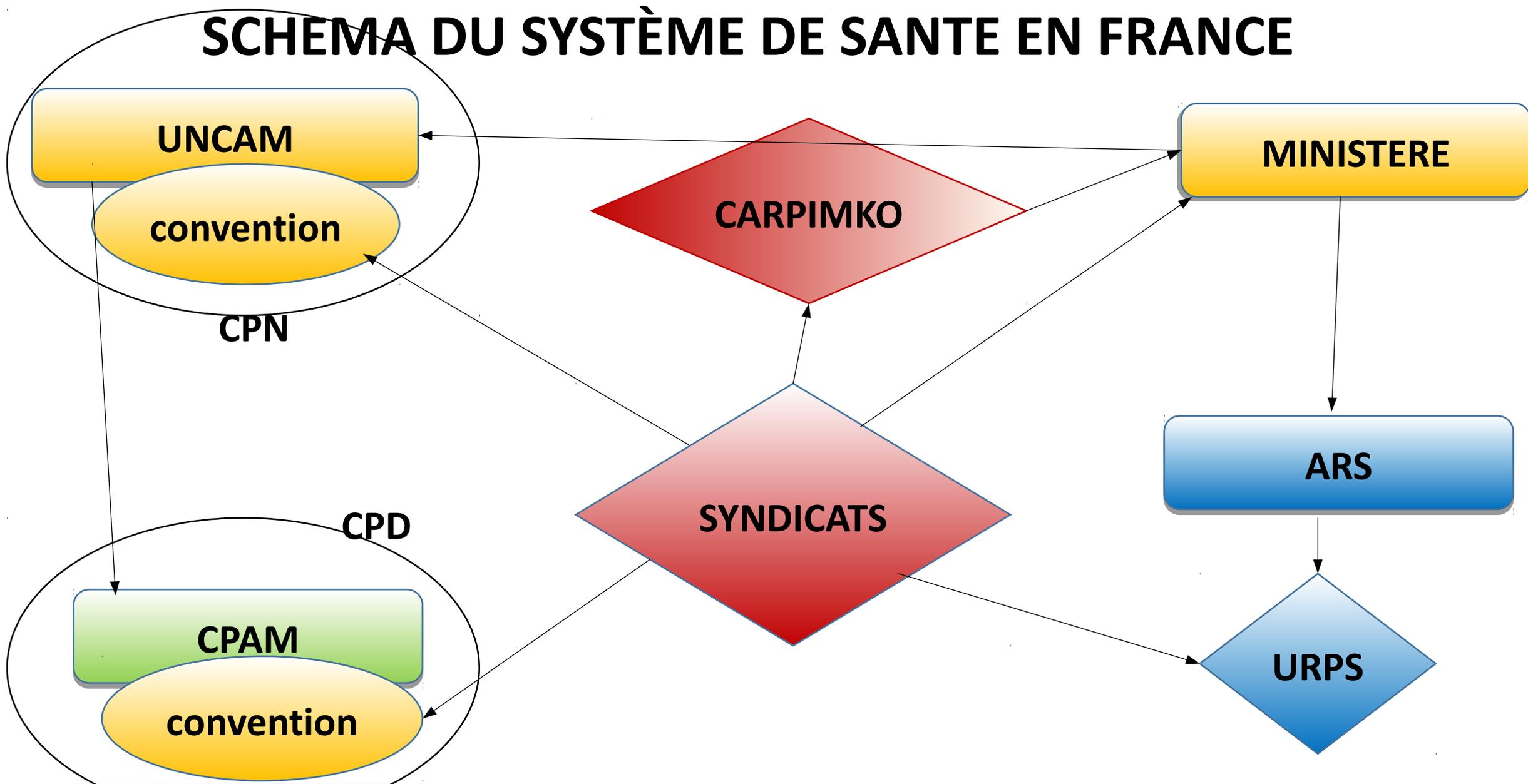
**Sniiil**

Syndicat National des Infirmières et Infirmiers Libéraux

# LA CARPIMKO



# SCHEMA DU SYSTEME DE SANTE EN FRANCE



# LA CARPIMKO

La **C**aisse **A**utonome de **R**etraite et de **P**révoyance  
des **I**nfirmiers

**M**asseurs **K**inésithérapeutes, pédicures-podologues  
**O**rthophonistes, Orthoptistes

Une des 10 caisses de la **CNAVPL**

Caisse Nationale d'Assurance de Vieillesse des Professions Libérales

# CNAVPL

- 
- Assure la gestion du régime de base, les sections professionnelles assurant le recouvrement des cotisations et le service de prestations
- Assure et coordonne l'action des sections
- Participe à la compensation nationale démographique, comme tous les régimes obligatoires de Sécurité Sociale ( de base et spéciaux)
- 
-

# Conseil d'administration

22 titulaires + 22 suppléants

**8 + 8 infirmiers**

6 + 6 masseurs-kinésithérapeutes

2 + 2 pédicures podologues

2 + 2 orthophonistes

2 + 2 orthoptistes

2 + 2 retraités

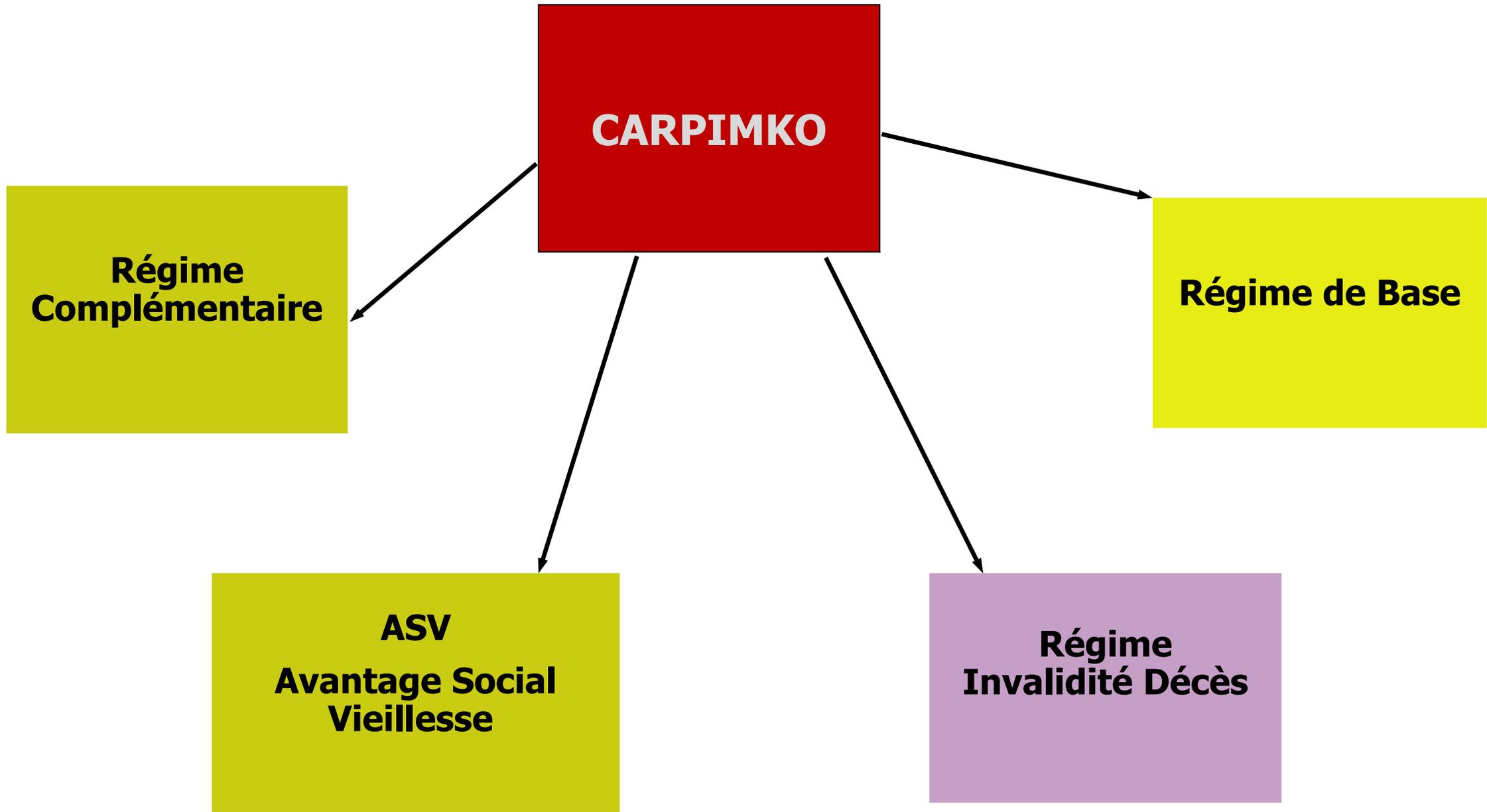
# Conseil d'administration

## Missions

**Etablit les statuts et vote les budgets**

**Prend les décisions sous agrément du Ministère**

**Le Directeur et l'Agent Comptable assurent le fonctionnement interne**



# REGIME DE BASE

Depuis 2004, n'est plus géré par la CARPIMKO mais par la CNAVPL

Cotisations proportionnelles aux revenus professionnels

**tranche 1\***: 0 € à 39.228 € (1 PSS) **8.23%**

**tranche 2\***: 0 € à 196.140 € (5 X PSS) **1.87%**

\*barèmes fixés pour l'année 2017

# REGIME DE BASE



Jusqu'à 1 PFSS cotisation de 10,10%

# REGIME COMPLEMENTAIRE

Géré directement par la CARPIMKO

**Une part forfaitaire\***

**1456€**

**Une part proportionnelle \***

aux revenus compris entre 25 246€ et 158 713€

**3%**

\*barèmes fixés pour l'année 2017

# ASV

Régime des praticiens conventionnés, géré par la CARPIMKO

**Une part forfaitaire: 190€**

379 € de participation de l'assurance maladie

**Une part proportionnelle 0.40%**

des revenus conventionnés avec une participation de l'assurance maladie à **60%**

(donc au réel pour IDEL :0,16 % des revenus)

# REGIME INVALIDITE DECES

**Cotisation forfaitaire:**

**656€**

# DEMATERIALISATION

Obligation de la déclaration et du paiement des cotisations par prélèvement automatique, ou virement ( plus de cheque , ni espèce )

**Majoration de 0,2% en cas de non respect de cette obligation**

# Recouvrement des cotisations

Avant 2016 : revenus N-2 pour calcul des cotisations provisionnelles du RB

2017: revenus N-1

Objectif: revenus NO

# PENALITES

## **Oubli de déclaration :**

Cotisation maximale = 5PFSS

## **Non paiement de cotisation :**

remise automatique de la majoration de retard si aucun incident de cotisation dans les 24 mois précédents , et si règlement de la cotisation due dans le mois qui suit la date de limite de paiement

Recouvrement contentieux : si le défaut de paiement persiste : délivrance d'une contrainte par le directeur (via un huissier) à la charge du débiteur

Opposition motivée : dans les 15 jours max. suite à la délivrance de la contrainte auprès du secrétariat du TASS (décision du TASS exécutoire)

# LES PRESTATIONS

**La valeur du point est décidée annuellement par la tutelle**

## **Régime de base**

Valeur annuelle du point : **0,5672 €** (T1: 525 points , T2: 25 points max)

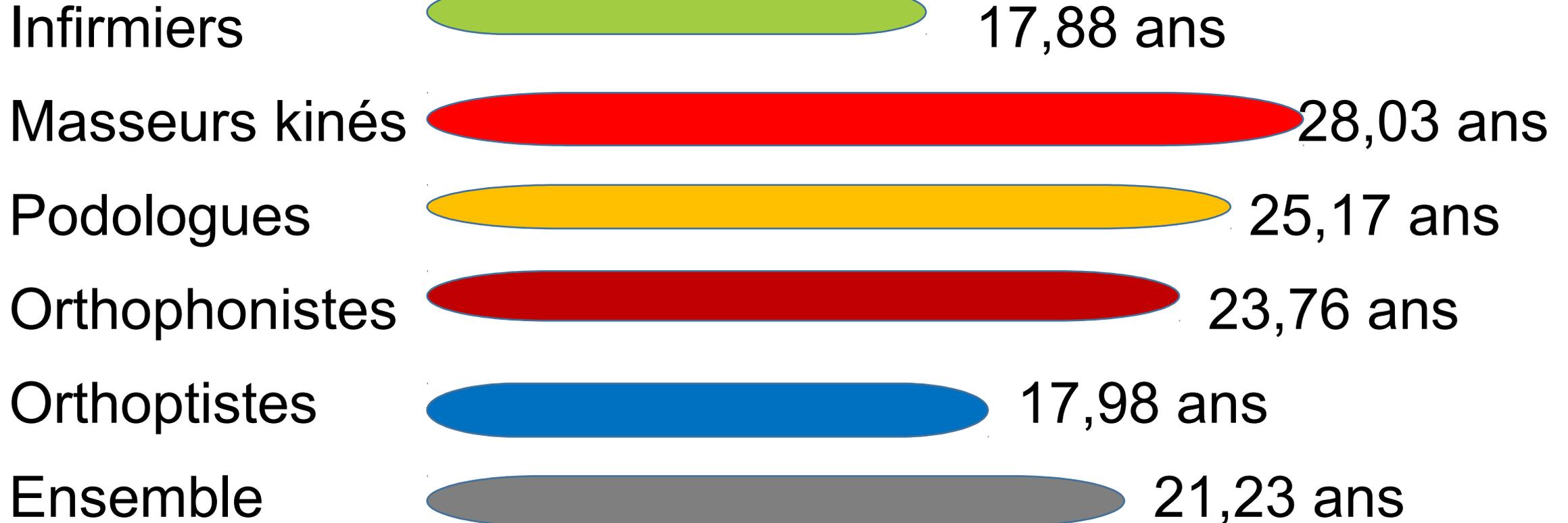
## **Régime complémentaire**

Valeur annuelle du point : **19,36 €** (8points + 22 points max)

## **Régime des praticiens conventionnés (ASV)**

Valeur annuelle du point acquis: **1,28 €** (24,5 points max)

# DUREE DE COTISATION



# CONDITIONS DE DEPART

Année de naissance	Age legal de depart	Age du taux plein	Durée d'assurance requise
• Avant 1949	• 60 ans	• 65 ans	• 160 trimestres
• 1949	• 60 ans	• 65 ans	• 161 trimestres
• 1950	• 60 ans	• 65 ans	• 162 trimestres
• du 01/01 au 30/06 1951	• 60 ans	• 65 ans	• 163 trimestres
• du 01/07 au 31/12 1951	• 60 ans et 4 mois	• 65 ans et 4 mois	• 164 trimestres
• 1952	• 60 ans et 9 mois	• 65 ans et 9 mois	• 165 trimestres
• 1953	• 61 ans et 2 mois	• 66 ans et 2 mois	• 166 trimestres
• 1954	• 61 ans et 7 mois	• 66 ans et 7 mois	• 167 trimestres
• 1955/1956/1957	• 62 ans	• 67 ans	• 168 trimestres
• 1958/1959/1960	• 62 ans	• 67 ans	• 169 trimestres
• 1961/1962/1963	• 62 ans	• 67 ans	• 170 trimestres
• 1964/1965/1966	• 62 ans	• 67 ans	• 171 trimestres
• 1967/1968/1969	• 62 ans	• 67 ans	
• 1970/1971/1972	• 62 ans	• 67 ans	

# COMPARATIF

REVENU	AFFILIE CARPIMKO		SALARIE CADRE	
	BASE	RC	BASE	RC
17 000	10.1%	8.6%	17.8%	9.7%
45 000	8.9%	4.6%	15.6%	
11.6%				
77 000	6%	3.9%	10%	
16.2%				

# Qui doit s'affilier?

**Tout(e) infirmier(e) libéral(e)  
associé (e), collaborateur (trice) ou remplaçant(e)**  
Obligatoire à Mayotte depuis 2012

# comment s'affilier?

C'est la CPAM et les URSSAF qui informent la CARPIMKO à la création de l'activité libérale

Il faut se déclarer auprès de la caisse. Par courrier, questionnaire téléchargeable sur le site

Le refus d'affiliation peut entraîner 6 mois d'emprisonnement et 15 000€ d'amende

# Délais d'affiliation

**Au 1<sup>er</sup> jour du trimestre civil suivant le début d'activité**

Sauf ASV: au 1<sup>er</sup> jour du trimestre civil suivant le mois après le début d'activité conventionnée

# Cotisation forfaitaire minimale

Régime de base(Si revenu inf à 4511€) : .....	455€
Régime complémentaire:.....	1456€
ASV: .....	190€
Invalidité décès: .....	656€
-----	
<b>Total.....</b>	<b>2757€</b>

# AVANTAGES FAMILIAUX

**Accouchement en cours d'une année d'affiliation: 100 pts sup RB**

A concurrence de 550 pts max par année civile

**Enfant handicapé:** majoration de 8 trimestres par période d'éducation de 30 mois. Taux plein à 65 ans

**Trimestres par enfant:** majoration de 8 trimestres par enfant élevé

# ARRET MALADIE

Envoyer le certificat d'arrêt à la CARPIMKO (les jours se cumulent pour une même pathologie) dans un délais de 6 mois max.

+ certificat médical au médecin conseil de la CARPIMKO

Possibilité de saisir en commission de recours amiable si le délais est dépassé

# PROBLEMES FINANCIERS

## FOND D'ACTION SOCIALE: (sur dossier)

- Pour payer une aide ménagère
- Pour aménager le domicile lié à un handicap
- Pour achat d'équipement
- Pour dégât occasionné par des sinistres....

**Sauf charges professionnelles**

# INCAPACITE

**Allocation journalière d'inaptitude** jusqu'au 365<sup>ème</sup> jour du trimestre civil

Puis:

- **Incapacité partielle** : ½ rente invalidité jusqu'au 1<sup>er</sup> jour du trimestre suivant l'anniversaire des 65 ans
- **Incapacité totale ou temporaire**: rente invalidité au plus tard jusqu'au dernier jour du trimestre civil au cours duquel est atteint le 65ème anniversaire

# REGIME INVALIDITE-DECES

- **Incapacité:** si pdt 6 mois consécutifs, 400 pts sur RB, 8pts sur RC et exonération de la cotisation de l'année
- **Incapacité nécessitant tierce personne:** 200 pts sup pour RB (sans cotis)
- **Handicap:** l'âge de départ à la retraite peut être abaissé quand il y a incapacité permanente d'au moins 50%
- **Condition d'attribution des allocations journalières:** être à jour de ses cotisations au moment de l'arrêt de travail (ainsi que des majoration de retard et frais de justice éventuel)
- **En cas de décès:** allocation capital décès à l'ayant droit, possibilité de rente de survie ou d'éducation aux enfants jusqu'à 25 ans

# DEPART A LA RETRAITE

- **Départ:** prise en compte le 1<sup>er</sup> jour du trim. suivant la date de réception de la demande
- **Départ anticipé** RB et RC: décote de 1,25% par trim. manquant
- **Départ apres...** : surcote de 0,75% par trim. sup pour RB et 1,25% pour RC dans la limite de 20 trimestres
- **Réversion** : 50% de la retraite du défunt  
Condition : un enfant ou 2 ans de mariage.  
Idem pour un ex conjoint non remarié

# CUMUL ACTIVITE-RETRAITE

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 si un assuré a sollicité la liquidation d'un premier droit dans un régime de base, il ne peut plus acquérir de droit dans quelque régime légal de retraite que ce soit

Les cotisations versées après la liquidation ne seront plus génératrice de nouveaux droits (points)

# SALARIES

Cotisation obligatoire à l'institution de retraite complémentaire  
AGIRC/ARRCO dans le cas d'embauche de salariés

# DECES

A déclarer dans un délai de 2 ans avec l'acte de naissance